

Datenschutzhinweis gemäß Artikel 13 & 14 DSGVO für unsere Bewerber

1. Name des Verantwortlichen

Verein für Knochenmark- und Stammzellspenden e.V.
Fetscherstraße 72
01307 Dresden

2. Kontaktdaten des Verantwortlichen

Fon: 0351 56 37 76 80
Fax: 0351 56 37 76 828
Email: info@vks-deutschland.de
Web: www.vks-deutschland.de

3. Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Kerstin Herschel
Externe Datenschutzbeauftragte
PRODATIS CONSULTING AG
Landhausstraße 8
01067 Dresden

Fon: +49 351 266 23 30
Email: k.herschel@prodatism.com

4. Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzliche Grundlage, die Daten zu verarbeiten

4.1. Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten gemäß Artikel 6 Abs. 1b DSGVO, d.h. die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses und zur Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsvertrages mit Ihnen und der damit verbundenen Prozesse.

4.2. Im Rahmen der Interessenabwägung gemäß Artikel 6 Abs. 1f DSGVO: Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Wahrung berechtigter Interessen. Unsere berechtigten Interessen bestehen insbesondere in der effizienten Organisation und Durchführung des Bewerbungsverfahrens, der Sicherstellung der Funktionsfähigkeit und Sicherheit unserer IT-Systeme, der Wahrung unseres Hausrechts sowie der Verhinderung und Aufklärung von Straftaten und der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche. Dabei werden Ihre Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten angemessen berücksichtigt.

4.3. Auf Grund Ihrer Einwilligung gemäß Artikel 6 Abs. 1 a DSGVO, sofern Sie uns eine Einwilligung erteilt haben, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der o.g. Grundlage, z. B. zur längeren Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen über die gesetzlich vorgesehene Aufbewahrungsdauer hinaus. Eine erteilte Einwilligung ist freiwillig und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

4.4. Auf Grund gesetzlicher Vorgaben gemäß Artikel 6 Abs. 1c DSGVO, d.h. diversen rechtlichen Verpflichtungen, z.B. § 257 Handelsgesetzbuch und § 147 Abgabenordnung und GoBD zur Aufbewahrung steuerrelevanter Daten, Sozialgesetzbuch (SGB), HYPERLINK „<http://www.gesetze-im-internet.de/agg/index.html>“ Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) sowie weiterer einschlägiger gesetzlicher Bestimmungen.

5. Empfänger der Daten

Innerhalb unserer Organisation erhalten ausschließlich diejenigen Beschäftigten Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Darüber hinaus können von uns vertraglich verpflichtete Dienstleister und Erfüllungsgehilfen personenbezogene Daten erhalten, sofern dies zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Diese Dienstleister werden ausschließlich im Rahmen einer Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO tätig, sind zur Vertraulichkeit verpflichtet und unterliegen unseren schriftlichen datenschutzrechtlichen Weisungen. Hierzu zählen insbesondere Dienstleister aus den folgenden Bereichen:

Betrieb, Wartung und Support von EDV- und IT-Systemen,
Hosting von Webseiten und Bewerberportalen,
Dokumenten- und Datenträgervernichtung,
rechtliche Beratung sowie Geltendmachung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche,
Zahlungsverkehr, soweit im Einzelfall erforderlich.

Darüber hinaus können personenbezogene Daten an weitere Empfänger übermittelt werden, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist (z. B. Meldungen an die Bundesagentur für Arbeit) oder zur Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist (z. B. im Rahmen von Reise- oder

Flugbuchungen zu Bewerbungsgesprächen). In diesen Fällen erfolgt eine Übermittlung nur auf Grundlage einer gesetzlichen Verpflichtung oder Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

Sofern keine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung zur Datenübermittlung besteht, erfolgt eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten ausschließlich auf Grundlage Ihrer zuvor erteilten Einwilligung.

6. Speicherfrist bzw. Kriterien, um die Frist zu bestimmen

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, wie es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten im Bewerbungsprozess erforderlich ist. Die Speicherdauer von in der Regel 6 Monaten erfolgt zur Erfüllung gesetzlicher Nachweispflichten, insbesondere nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese gelöscht, es sei denn, die Speicherung ist auf Grund gesetzlicher Aufbewahrungsfristen erforderlich. Sofern Sie uns eine Einwilligung zur längeren Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilt haben, erfolgt die Speicherung über die vorgenannte Frist hinaus auf Grundlage Ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

7. Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung. Darüber hinaus haben Sie das Recht, Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit diese auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO beruht, sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür vorliegen.

Sofern die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Zudem haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren.

8. Erforderlichkeit der Bereitstellung Ihrer Daten

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist zur Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihrer Bewerbung für die o.g. Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich. Ohne diese personenbezogenen Daten sind wir nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu bearbeiten und gegebenenfalls einen Vertrag mit Ihnen zu schließen.

9. Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Findet nicht statt.

10. Automatischer Entscheidung nach Art. 22 Abs. 1, 4 DSGVO

Findet nicht statt.

11. Widerspruchsrecht gegen Direktmarketingmaßnahmen

Findet nicht statt.

12. Datenquellen

Wir verarbeiten u.U. personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Sofern zulässig, können wir ergänzend Daten aus öffentlich zugänglichen beruflichen Netzwerken (z. B. LinkedIn, XING) verarbeiten.